

49^e Congrès de la FNASCE **29-30-31 mars 2017**

Atelier N° 3

Comment aider les ASCE en difficulté ?

Animateurs :

Patrick BLOQUEL, CDF

Bruna CHANEL-OLIVE, CDF

Michel PISTOUILLER, URASCE Midi-Pyrénées

Frédéric EDELY, URASCE Limousin, Poitou-Charentes

Thème 1 : Les difficultés rencontrées

La vie d'une association n'est pas un « long fleuve tranquille » et certaines ASCE se trouvent parfois confrontées à des difficultés plus ou moins grandes. Dans quelle rubrique peut-on classer ces difficultés et pourquoi ?

Comment la FNASCE et les URASCE peuvent aider les ASCE en difficulté ?

LES ADHERENTS

Des anciens, des jeunes, des actifs libérés.

- Un vieillissement général avec de jeunes adhérents volatiles (1er poste dans l'administration) : les faire venir au Comité directeur n'est pas facile car ils espèrent être mutés dans 2 ou 3 ans. Beaucoup sont des consommateurs (billetterie, etc), et ne veulent pas prendre des responsabilités.
- Mobilisation difficile des agents en détachement et perte des adhérents ex DDE (moins de contacts).
- Moindre motivation des adhérents sur les activités, même si les prix sont modestes, il y a peu d'inscrits.
- Les agents n'éprouvent plus le besoin de se rencontrer en dehors du travail.
- Certains adhérents ne sont intéressés que par les UA .

LE FONCTIONNEMENT

Le bénévolat en perte de vitesse

- Toutes les ASCE n'ont pas un permanent.
- Difficultés à prendre des responsabilités dans un CD.
- Implication insuffisante des membres élus, problème de présence aux réunions.
- Conciliation difficile entre vie professionnelle/vie ASCE, malgré quelquefois un temps de décharge.
- Départ de membre « moteur », manque de motivation, difficultés pour le passage de relais du président et pour le renouvellement des membres du CD et du bureau, notamment du trésorier (peur du logiciel de compta).
- De plus en plus de retraités élus dans les CD, donc pas de prise en charge possible pour les déplacements
- Problèmes relationnels entre membres du CD, (exemple de non fourniture de bilan financier par le trésorier).

Des moyens en baisse

- Moins d'adhérents = moins de recettes. On fait alors les fonds de tiroir.
- La perte des distributeurs de boissons suite à une interdiction par l'Administration (problème local ASCE 75AC)
- Le renouvellement des offres n'est pas facile.
- Manque de patrimoine ou perte des UA.
- Difficulté à remplir un mobil-home, donc pas d'excédent voire de la perte et difficulté à l'amortir

LES RELATIONS

Des relations parfois difficiles avec l'administration:

- Si, dans le CD d'une ASCE regroupant plusieurs administrations, une seule est représentée et parfois dans la même unité (même si correspondant en place existe dans les autres administrations)
- Avec le changement de directeur (« vert » ou « bleu »)
- C'est le (la) SG et non le Directeur qui reçoit l'ASCE et là, ça bloque parfois.
- La convention doit être respectée, les autorisations d'absence demandées sont écrites, la convention locale n'est pas toujours signée.
- Des restrictions pour l'utilisation des véhicules de service voire la suppression.
- Le manque d'accompagnement de la hiérarchie, les Directeurs de moins en moins présents aux AG.
- Le cas d'un centre de loisirs non soutenu par sa Direction donc difficile de voir d'autres Directions (ASCE 26)
- Les ASCE ont parfois des difficultés pour communiquer avec l'ensemble des agents.
-

Les relation avec l'ASMA :

- Ce n'est pas la même façon de fonctionner, c'est un Comité d'Entreprise.

DES SOLUTIONS, DES IDEES

S'adapter aux adhérents

- Faire un sondage pour connaître leurs souhaits
- Maintenir les correspondants
- Faire du partenariat, organiser des challenges inter-services.
- Formule AG+ repas est bien appréciée, mais présence de beaucoup de retraités,
- Améliorer les relations avec l'administration
- Rappel sur les démarches courantes avec l'administration avec des fiches produites par FPC (ex: contrôle URSSAF)
- Rôle important de l'ASCE dans un contexte de réorganisation permanente, proche du Ministère dans l'action sociale avec le SG.
- Besoin d'un courrier inter-direction (reconnaissance, ASA, convention...)

Anticiper les difficultés

- Coopter des membres pour compléter le CD
- Trouver des critères pour modifier l'aide forfaitaire
- Faire remonter au président d'URASCE les difficultés, plus particulièrement avant les séminaires.

Thème 2 : Les aides

Les ASCE sont affiliées à une fédération, la FNASCE, et sont regroupées au sein de 17 URASCE .
Pensez-vous que votre ASCE ou votre URASCE puisse aider à résoudre des difficultés ou à les éviter ?
Sous quelle forme ?

LES AIDES FINANCIERES

- Les aide « développement durable » de la FNASCE : une bonne idée, mais un dossier compliqué.
- Les challenges: les taux des nuitées et des repas sont les mêmes depuis 20 ans et on ne peut pas les dépasser.
- Pas de prise en charge des adhérents non DDT (DDSCPP...) au congrès, à mettre dans les conventions un budget prévisionnel avec l'administration
- Harmoniser les conventions au niveau local, et aider des services à négocier pour avoir au moins la prise en charge de tous les déplacements (congrès, DASCE, réunions)
- Utiliser l'aide financière de l'URASCE pour faire des activités
- Prévoir une aide URASCE à une ASCE de la région identifiée en difficulté (même système que l'aide au déplacement séjour gratuit)

LES AIDES MORALES

- Manque de reconnaissance de URASCE (et parfois de la FNASCE) par la direction locale
- Manque de communication entre l'ASCE et la FNASCE sur les UA: trop de mails sans réponse, réponse par téléphone (à la marge) pour résoudre rapidement un problème.
- Participation à la formation « Droits et devoirs »
- Difficulté au niveau des conventions avec les services (les aides négociées, plus d'aides)
- Compagnonnage FNASCE / URASCE
- Trouver un outil pour communiquer entre nous : forum ?

DES SOLUTIONS, DES IDEES

Pour les ASCE en difficulté :

- 0,25 euro de solidarité pour les petites ASCE.
- Une aide financière congrès/ DASCE supplémentaire.
- Un critère supplémentaire : le ratio des aides du Service par adhérent.
- Peut-t-on faire des fusions entre ASCE (qui n'arrivent plus à fonctionner) ?

En général :

- La FAQ (foire aux questions) est à regarder de temps en temps.
- Doubler les messages : boîte mail FNASCE et boîte mail URASCE
- Avoir des échanges avec les ASCE voisines pour ne pas tout réinventer des expériences vécues.
- Comment obtenir des aides de la FNASCE ou de l'URASCE ? (certaines ASCE y arrivent et pas d'autres).
- Une fiche procédure pour les centres de loisirs : quel devenir ? Quelles conséquences d'une fermeture ?
- Pondérer l'aide aux challenges selon le nombre de personnes participantes.

Thème 3 : Les ASCE en difficultés

La FNASCE voudrait pouvoir identifier les ASCE susceptibles de rencontrer des problèmes avant qu'ils ne s'aggravent.

Quels critères pourraient permettre de les détecter ?

Pensez-vous que certaines ASCE soit plus fragiles que d'autres ?

Chaque groupe a énoncé le terme « petite ASCE » et débattu sur cette expression, pour tenter de trouver une définition. Les participants ont ensuite proposé des critères permettant à la FNASCE de repérer une ASCE en difficulté.

PETITE ASCE

- Nombre d'adhérents par rapport à l'effectif du service
- Réserve de trésorerie trop faible, trop précaire
- Aider les petites ASCE oui, mais attention à ne pas tomber dans l'assistanat
- Critères activités = DYNAMISME
- Potentiel d'adhérents par rapport au nombre d'agents du service
- Nombre de membres au sein d'un bureau et des postes vacants
- Mauvaise gestion: viabilité disposition financière
- Montant de l'aide des services par adhérent
- Quel est le potentiel de développement ?
- « Quand tu n'as pas de sous, tu peux avoir quand même la motivation »
- Faire exprimer les ASCE en réunion de région, voir une autre URASCE pour les aider
- Pondération des 3 critères proposés par les URASCE

IDENTIFIER LES ASCE EN DIFFICULTE

- La non présence aux réunions URASCE et aux manifestations nationales (congrès, DASCE, challenges nationaux)
- Le non renouvellement des membres CD et les correspondants
- Les premiers éléments peuvent être identifiés lors de la lecture des documents du CR d'AG (Rapport moral, rapport d'activités, Grand livre comptable, balance)
- Détecter les ASCE qui ont des difficultés sur le bâti
- Détection par l'URASCE des ASCE en difficulté (diapo URASCE)
- Analyser l'âge moyen des adhérents et le pourcentage des retraités
- Repérer le manque d'activités dans une ASCE
- Examiner le nombre d'adhérents par rapport à la communauté de travail
- Le manque de bénévoles
- Repérer les ASCE qui ne répondent pas aux messages
- Les problèmes ne sont pas que financier, d'autres gros problèmes dans de "grosses ASCE" (ASCE 17)
- L'administration centrale demande de s'associer avec le CLAS ou de ne plus faire d'activités qui sont proposées par des organismes extérieurs, tels que les communes par exemple.

EN PLUS...

- Pas assez de recul pour les nouveaux élus pour s'exprimer sur ce thème
- L'URASCE est le lieu de discussion
- Envisager le jumelage ou la fusion entre 2 ASCE, quand une devient trop faible pour fonctionner correctement

En guise de conclusion

Certaines ASCE vivent une spirale infernale : manque de bénévoles, perte d'adhérents, manque de reconnaissance au niveau local, difficultés de communication avec la fédération avec des procédures jugées trop complexe, finalement une baisse des moyens, une diminution des activités,

Des attentes et beaucoup de propositions pour que la Fédération et les URASCE les aident à sortir de la spirale.